

Carta del Director Editorial

Josep Maria Altarriba*

Director Editorial.

hdbresearch@pmp.es

Es todo un honor para mí, como nuevo director editorial de *Harvard Deusto Business Research*, presentar este nuevo número que cierra el año 2014 y que reúne investigaciones y estudios sobre el análisis longitudinal de las consejerías cruzadas y su papel en la organización económica española, las raíces del liderazgo, el criterio de valoración de coste amortizado: análisis y aplicación a través de un préstamo concertado por el sistema de amortización francés con tipo de interés indicio y, por último, la gestión del talento en la empresa y lecciones desde el ámbito deportivo: modelos Fútbol Club Barcelona *versus* Real Madrid Club de Fútbol.

El primer trabajo de investigación de Germán Poveda, Carlos Sicilia, Pep Simo y José María Sallan analiza la red corporativa formada por las empresas del IBEX 35 en el año 2008 más dos cajas de ahorros y se comparan con la misma red de 2005. A lo largo de este estudio se observa que las grandes empresas privatizadas en los años noventa siguen manteniendo posiciones de elevada centralidad y también que, en 2008, los bancos pierden centralidad, mientras que la de las cajas de ahorros aumenta.

El siguiente artículo, del profesor Guido Stein, apunta una aproximación fenomenológica a la realidad del liderazgo: en primer lugar, a partir de los rasgos que lo desfiguran por ser mitos descoloridos y, en segundo lugar, desmenuzando las características que encarnan personas que tienen seguidores, puesto que la aventura del liderazgo se traduce en un paseo solitario si no hay un impacto del supuesto líder en personas distintas. En un segundo momento, se ilustran esos rasgos a partir del caso del rey persa Ciro, en la descripción hecha por Jenofonte en su obra *Ciropedia*, considerada por Peter Drucker como el primer libro sistemático sobre liderazgo.

Las profesoras María del Carmen Valls y Alicia Ramírez analizan el criterio de coste amortizado, tanto en su vertiente financiera como en la contable, estudiando el caso más complejo de una operación de préstamo concertada por el sistema de amortización francés y con tipo de interés indicio. Este artículo explica, con carácter general, y se ilustra con un ejemplo particular cómo se construyen los cuadros de amortización financiera de la operación y de amortización con el criterio de coste amortizado, el cálculo del coste efectivo de la operación después de impuestos y el proceso contable desde el punto de vista del prestatario. Se considera, además, la posibilidad de que se cancele la operación anticipadamente y se reflexiona sobre las consecuencias de registro que se derivan de ello.

* Josep M. Altarriba es licenciado en Derecho y en Investigación y Técnicas de Mercado por la Universidad de Barcelona y doctor por la Universidad Complutense de Madrid. Ha realizado su estancia de investigación postdoctoral en el Institute for Global Law and Policy (IGLP) de la Harvard Law School. Actualmente es el director académico de EAE Business School.

En el último artículo, Juan Manuel Maqueira y Sebastián Bruque a partir del análisis de los casos enfrentados sobre cómo gestionan el talento en el ámbito deportivo dos de los clubs de fútbol más importantes del mundo, el Fútbol Club Barcelona y el Real Madrid Club de Fútbol, se ilustran dos modelos prescriptivos genéricos que pueden servir de referencia para la gestión del talento en la empresa: el primero es el modelo de desarrollo interno del talento y el segundo es el modelo de captura externa del talento. Las lecciones que se derivan del análisis de los casos permiten observar las implicaciones de cada uno de los modelos y poner de manifiesto que ambos modelos son eficaces desde el punto de la vista de la empresa.

Una vez más queremos agradecer el esfuerzo de los autores, la valiosa colaboración y profesionalidad del comité editorial y de los evaluadores, así como la buena acogida de los lectores de *Harvard Deusto Business Research*. A todos vosotros, muchas gracias. ☺